

政府人員協會歷史圖片回顧(一)

政府人員協會經過25年的發展，已成為一間擁有屬會及盟會67間、會員四萬多人的愛國政府及公營機構集團工會。然而，愛國工會在殖民統治時期的發展並不順利，受到港英政府的不公平對待。面對逆境，愛國工會沒有氣餒，反而更加團結，當中，政軍醫工會、水務工會、海事工會、郵務工會、醫職工會及政府看更員工會聯合起來，於1986年組成政府人員協會，並把「愛國、團結、權益、福利、參與」十字作為辦會方針。在6間公務員工會團結的基礎上，政府人員協會在政府及公營機構內大力發展部門性、職系性工會，以更廣泛地團結員工，積極宣傳愛國主義思想，維護及爭取員工權益，大辦福利。以下為政府人員協會成立初期的照片。



政軍醫工會前身為「政府華人職工聯愛會」，於1940年成立，抗日戰爭勝利後復會，1948年改名為「政府軍部醫院華員職工會」。圖為工會組成「聯愛劇團」成員合照。



水務工會第八屆職員合照(1953年)



政府人員協會成立聯歡聚餐(1986年)



政軍醫、水務、海事、郵務、醫職及看更員六會聯合辦事處開幕禮(1986)及辦事處外貌



政府人員協會正康大樓會所開幕(由1992年使用至今)

政府人員協會歷史圖片回顧(二)

高舉愛國愛港旗幟的政府人員協會，在成立初期的發展並不順利，力量相對其它公務員集團工會薄弱，亦未被政府及部門承認為諮詢架構中的談判對象。面對逆境，協會不斷思索，定期舉辦研討會，共同探討工會發展路向。協會抓緊權益和福利，積極團結員工。在90年代，協會多次要求把第一標準薪級員工轉入總薪級表，並向政府爭取公務員加薪及增加長俸金。同時，協會舉辦及參與多元化康樂活動，包括乒乓球賽、足球賽、運動會等。經過多番努力，協會的力量逐漸壯大，屬會在部門的影響力亦漸漸提升，在部門內獲得認同，大部份屬會加入了部門協商委員會，而政府人員協會亦正式加入公務員第一標準薪級評議會，透過不同層面、不同渠道爭取員工權益，並透過評議會傳遞員工聲音。



1990年政府人員協會-致送紀念品予本會名譽會長譚耀宗先生



要求第一標準薪級工轉入總薪級表(1991年)



要求公務員加薪(1994年)



爭取增加公務員長俸金(1994年)



反對機電工程署強行營運基金(1994年)



反對輸入外地勞工(1995年)



乒乓球邀請賽(1990年)



會長盃足球邀請賽(1992年)



政府人員協會參加五聯合工人運動會

政府人員協會歷史圖片回顧(三)

1997年香港回歸，不但是香港的歷史性時刻，亦拉開了政府人員協會發展高峰期的序幕，協會提出了三萬會員迎九七，四萬會員跨世紀的口號。當時，藉著香港回歸形勢的發展，高舉愛國旗幟的政府人員協會舉行了單車大巡遊、植樹日、嘉年華會等多項慶祝回歸活動，加強與會員的凝聚和團結，吸引不少公務員加入，當中，還先後成立了紀律部隊和專業職系工會，包括海關、入境處、懲教、醫生及護士。同時，協會亦通過公務員團體慶祝回歸活動，與其它公務員團體建立了友好關係。

4·20慶回歸 開心嘉年華



4·20慶回歸 開心嘉年華



齊心植樹慶回歸



單車大巡遊



慶回歸公益千萬行



歡迎人民解放軍駐港部隊



公務員回歸盃競技比賽



公務員團體慶祝香港回歸1周年



香港海關人員總會成立

政府人員協會歷史圖片回顧(四)

香港回歸後經歷經濟低潮，政府在公務員體系及公營機構中進行多項改革，員工權益受到巨大影響。政府人員協會以「支持合作，批評監督」為方針，從不同層面堅決維護會員及員工的合理權益和福利。一方面，我們積極向政府反映意見，透過談判方式解決員工問題。另一方面，協會借助工聯會立法會議員的力量向有關當局施壓。在各方努力下，我們近年成功爭取恢復招聘公務員、公務員三年試用三年合約縮減為三年、醫管局制定合約員工轉長工及薪酬調整機制等。政府人員協會「愛國、維權」的形象逐漸建立起來，獲得不少員工支持。

參與工聯會“發展環保創就業”遊行(1999年)



反對水務署私營化



向醫護人員派發“強肺消熱沖劑”(2003年)

到政府總部遞交意見書，強烈要求體制改革保持公務員穩定(1999年)



向為維護法紀因公受傷的入境處同事獻關懷心意行動(2000年)



參與“抗肺炎，振經濟”遊行(2003年)

公務員立法減薪約見前公務員事局局長王永平(2002年)



參與工聯會“反失業，振興經濟”遊行(2001年)



公務員政策座談會(2004年)

