



致 公務員事務局局長
聶德權先生

聶局長：

關於 2022/2023 年度公務員薪酬調整

謝謝 局長閣下於 2022 年 5 月 27 日接見本會代表，讓我們就 2022/2023 年度公務員薪酬調整表達意見。

按機制及參考過往做法，當局方對中央評議會和主要跨部門公務員團體完成諮詢後，便向行政長官會同行政會議提出建議，由行政會議就公務員薪酬調整作出決定。但是，自 5 月 27 日會面至今，本會仍沒有收到 貴局有關公務員薪酬調整之進一步消息。然而，本會留意到最近有傳媒報導現屆特區政府有意把 2022/2023 年度公務員薪酬調整交由新一屆政府處理，我們對此表示關注。

假如今屆特區政府確實把公務員薪酬調整議案，延後至下一任特區政府處理，我們有以下關注：首先，新一屆政府必須重新諮詢中央評議會和主要跨部門公務員團體意見。其次，許多「非公務員合約僱員」同事須待公務員調薪後才獲加薪。由於目前合約同事調薪不設追溯期，他們會因今次公務員薪酬調整延期而受到傷害，因此本會促請政府承諾為這批受害員工設追溯期。

因此，本會專函 閣下，向局方查詢有關政府處理公務員薪酬調整工作之情況和進度，促請政府秉承貫徹機制，全盤考慮六大因素，加快處理，期望趕及政府換屆前完成相關程序。本會對於公務員薪酬調整若出現延遲感到無奈。最後，我們理解特區政府必須辦好換屆工作，而齊心抗疫及迎接香港回歸 25 週年是特區政府目前頭等大事。



馬志成

政府人員協會
主席：馬志成

副本送：行政長官 林鄭月娥女士
候任行政長官 李家超先生

2022 年 6 月 13 日